

KUNNANJOHTAJA KATI YRTTIAHON JOHTAJASOPIMUS

1. Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan.

Työn painopistealueet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntavisioon ja -strategiaan. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain pohjautuen talousarvion toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin.

Kunnanjohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Kunnanjohtajan tehtävänä on huolehtia valtuuston ja hallituksen päätösten toimeenpanosta. Kuntakonsernin toiminnan seuranta ja yhteensovittaminen kunnan varsinaiseen toimintaan kuuluu kunnanjohtajalle.

Kunnanjohtajan tehtävänä on myötävaikuttaa erityisesti seuraavien kuntakonsernin yhtiöiden toimintaa: Padasjoen Vesihuolto Oy, Padasjoen Kehitys Oy ja Kiinteistö Oy Padasmaila.

Kunnanjohtajan tehtävänä on hoitaa sidosryhmäyhteistyötä erityisesti seuraavien tahojen kanssa: Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä ja Päijät-Hämeen pelastuslaitos (jatkossa Päijät-Hämeen hyvinvointialue), Päijät-Hämeen liitto, Lahti Region, Päijät-Hämeen kuntajohtajat, ELY-keskukset ja aluehallintovirastot, TE-palvelut ja poliisi.

Kunnanjohtajan tehtävänä on yhteydenpito ja yhteistyö paikallisiin yrittäjiin, järjestöihin ja yhteisöihin.

2. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

Kunnanvaltuusto on 6.6.2022 valinnut Kati Yrttiahon Padasjoen kunnan toistaiseksi voimassa olevaan kunnanjohtajan virkaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Kunnanjohtajalle maksetaan kokonaispalkkaa siten, että kunta-alan yleiskorotukset huomioidaan. Lisäksi kunnanjohtajalle voidaan maksaa henkilökohtaista palkanlisää joko osana kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisia palkantarkistuksia tai erikseen sovittavin perustein.

11.8.2022 alkaen kunnanjohtajan kokonaispalkka on 6.528 euroa kuukaudessa. Kunnanjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia muutoin kuin erikseen sovittaessa. Kunnanjohtaja saa käyttöönsä työn edellyttämät matkapuhelimen (vapaa puhelinetu) ja tietoliikenneyhteydet myös kotityöskentelyn mahdollistamiseksi. Puhelinedusta peritään verotusarvon mukainen kuukausikorvaus. Lisäksi kunnanjohtaja voi käyttää vapaata pysäköintietua joko mobiilipalveluna tai esimerkiksi EasyPark-palveluna viranhoidossaan.

Kunnanjohtajalla on oikeus talousarvion puitteissa osallistua kotimaassa koulutus- ja muihin vastaaviin tilaisuuksiin, joita hän pitää viran hoidon kannalta tärkeinä ja tarkoituksenmukaisina.

Ulkomaille suuntautuvat koulutus- ja kokousmatkat vaativat kunnanhallituksen puheenjohtajan hyväksynnän.

Eläke-edut, vakuutukset, palkallinen sairausloma, terveystarkastukset, vuosiloma sekä muut etuudet ja velvollisuudet määräytyvät kuten muulla henkilökunnalla. Irtisanomisajat ovat kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset.

Kunnanjohtaja harkitsee vuosiloma-ajan kokonaisuuden kannalta parhaaksi katsomanaan ajankohtana. Kunnanjohtaja saattaa asian hyvissä ajoin tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajalle.

3. Kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Kunnan hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä. Hallintosääntö määrittää kunnanjohtajan ja luottamushenkilöorganisaation välisen työnjaon pääkohdat.

Luottamushenkilöiden tehtävänä on panna asioita vireille, asettaa tavoitteita ja tehdä päätöksiä, valvoa päätösten toteuttamista sekä kantaa vastuuta yhteisistä asioista ja paikallisesta kehityksestä. Näissä tehtävissä kunnanhallituksen puheenjohtajan rooli on tärkeä.

Kunnanjohtaja vastaa viranhaltijoiden tekemästä poliittisten toimielinten asioiden valmistelusta sekä päätösten toteuttamisesta ja täytäntöönpanon johtamisesta.

4. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mahdolliset ristiriidat pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti keskustelemalla ja neuvottelemalla kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken tavoitteena luottamuksen palauttaminen. Tarvittaessa voidaan käyttää organisaation ulkopuolista asiantuntijaa tilanteen selvittämiseksi.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan jäljempänä määrättyä korvausta vastaan. Asia käsitellään kunnanhallituksessa ja se edellyttää molempien osapuolien kirjallista sitoutumista.

Edellä mainitussa tapauksessa kunnanjohtajan erokorvaus on puolen vuoden palkkaa vastaava summa ilman viranhoitovelvollisuutta.

5. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Kunnanjohtajan työn tavoitteet asetetaan valtuustokausittain. Samalla arvioidaan edellisen kauden onnistumista. Keskusteluun osallistuvat kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajistot sekä kunnanjohtaja.

Vuosittaisissa kehityskeskusteluissa kunnanhallituksen puheenjohtajisto ja kunnanjohtaja seuraavat tavoitteiden toteutumista ja tarkentavat tavoitteita vuositasonalla.

Johtajasopimuksen ajantasaisuus tarkistetaan kunnan strategian tarkistamisen yhteydessä ja viranhaltijan vaihtuessa. Johtajasopimusta ei voida muuttaa yksipuolisesti.

Tämä sopimus tulee voimaan allekirjoituksin kunnanhallituksen asiasta tekemän päätöksen jälkeen.

Padasjoella 05.09.2022



Antti Räsänen

kunnanhallituksen puheenjohtaja



Kati Yrttiaho

kunnanjohtaja

